

Projekt

z dnia 30 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXII/.../26
RADY MIEJSKIEJ W PODDĘBICACH**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Poddębic

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, poz. 1436) oraz art. 4 ust.1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust.2, art.36, art. 38 ust.1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 poz 1638, 2025 r. poz. 702, poz. 1260 i 2026 r. poz. 246) - uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Poddębic w kwocie 18.850,00 zł. brutto, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11.100,00 zł. brutto (słownie: jedenaście tysięcy sto złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.400,00 zł. brutto (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.350,00 zł. brutto (słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt złotych),

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.220,00 zł. (słownie: dwa tysiące dwieście dwadzieścia złotych),
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) nagroda jubileuszowa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Poddębicach.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/142/25 z dnia 7 października 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Poddębic.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Paweł Gogulski

Uzasadnienie

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, poz. 1436, z 2026 r. poz. 252) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246).

W oparciu o powyższe przepisy wynagrodzenie burmistrza przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 11.100 zł.
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3.400 zł.

Artykuł 36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Piotrowi Sęczkowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Wejście uchwały z mocą wsteczną od 01 stycznia 2026 r. wynika wprost z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r.

W świetle powyższego uznaje się za zasadne podjęcie przedmiotowej uchwały.